



Relatório de Sustentabilidade 2021

Índice

01

APRESENTAÇÃO

Mensagem do Conselho
de Administração

Mensagem do Presidente

02

O AGRO É A NOSSA MARCA

A Belagrícola

Missão, Visão e Valores

Posicionamento Digital

03

NOSSOS NEGÓCIOS

Mapa de atuação e
Plataformas

Parceiros de Negócios

Bela Sementes

04

MODELO DE GESTÃO E RESULTADOS

Ética e Conduta

Governança e
Compliance

Resultados Financeiros

05

PESSOAS EM PRIMEIRO LUGAR

Nossas Pessoas

Gestão do Conhecimento

Engajar, Reconhecer e
Cuidar

Projetos Sociais

06

SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Segurança do Trabalho

Cuidados Ambientais

Gases de Efeito Estufa

07

SUMÁRIO GRI



01

Apresentação



JOÃO ANDREO COLOFATTI

Fundador e Presidente do Conselho de Administração

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-11, 102-23

Uma empresa com alma e propósito. Somos inspirados pelas pessoas e guiados pelo trabalho, sempre com o objetivo de antecipar tendências e levar ao produtor rural o que há de inovador e eficiente no mercado. Nós somos a Bela !



Somos inspirados pelas pessoas e guiados pelo trabalho

Nesses quase 37 anos de história, a Belagrícola se tornou referência no agronegócio brasileiro. Pessoas em primeiro lugar, foco no relacionamento com clientes, investimentos em produtos de alta qualidade, inovação, tecnologia e consultoria técnica de alto nível disponíveis para o produtor rural obter excelência em resultados.

Apoiamos atitudes inovadoras, queremos crescer inspirando valores que priorizem o respeito à pessoa e à prática da agricultura sustentável.

No nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, buscamos demonstrar para todas as partes interessadas como gerimos o nosso negócio e quais práticas são relevantes. Portanto, resta claro que o nosso compromisso é com uma gestão transparente que atue em consonância com os anseios de todos os nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, acionistas, comunidade e entidades públicas.



ALBERTO DE
SOUZA ARAÚJO

CEO

Mensagem do Presidente

GRI 102-14

Em nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade é visível as diversas ações que a Belagrica desenvolve há anos, principalmente voltadas para a Comunidade.



**Como é amplamente divulgado
e está em nosso DNA:
Pessoas em Primeiro Lugar**

Devido à pandemia da COVID-19, digitalizamos os nossos processos e demos a possibilidade do nosso público acompanhar os eventos digitalmente, potencializando o alcance do nosso canal e nos fazendo crescer como grupo. Além disso, aprimorando nossas formas de aprendizado, gerindo cada vez mais o negócio de forma descentralizada e compartilhada. Dessa forma, promovemos um ambiente livre para discussões e apoio mútuo na solução dos problemas.

O desafio de se manter perene está centrado nos aspectos de cada vez mais compreender as mudanças culturais, os riscos globais relacionados as alterações climáticas e escassez de insumos; e se colocar à frente desses problemas dando respostas para o enfrentamento dessas questões de forma ética e transparente. A cultura de sustentabilidade está sendo implementada na Belagrica e nossas ações estão voltadas para as dimensões ASG.

Além das ações relatadas em nosso relatório, iniciaremos em 2022 um novo modelo de negócio (franquias), continuaremos com o projeto de expansão, focaremos no projeto “Gerações” para compreender e ajustar as expectativas de todos os nossos clientes, promovendo uma interação entre diversas gerações de uma mesma família e trocando experiências para discutir o negócio. Continuaremos ouvindo os produtores, formalmente representados pelo Conselho de Clientes, seguiremos buscando novas de formas de negócios. Convido a você a conhecer um pouco mais sobre a Belagrica, desejando uma boa leitura!

Materialidade

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-54

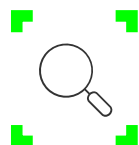
Com base na metodologia *Global Reporting Initiative - GRI*, considerada a principal ferramenta internacional para divulgação de assuntos relacionados à sustentabilidade, a Belagícola apresenta seu **1º Relatório de Sustentabilidade**, compreendendo o período de Janeiro a Dezembro de 2021, elaborado de acordo com a GRI Standards: opção essencial.

Iniciamos o processo de definição da materialidade orientados pela consultoria **Key Associados**, que conduziu o processo para termos maior engajamento e maturidade a respeito dos temas e metodologias.



Seleção dos Temas

Realizamos um estudo preliminar dos indicadores e metodologias orientados pelas Diretrizes propostas da GRI (*Global Reporting Initiative*), *Dow Jones Sustainability Indexes*, SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*), MSCI e benchmarking setorial.



Pesquisas On-line:

Selecionamos os colaboradores da gestão administrativa e comercial, membros do Comitê ASG para opinarem sobre os temas materiais.



Validação

A partir do resultado dessa pesquisa submetemos para apreciação do Comitê ASG e ao corpo diretivo, definindo mais dois temas (Desempenho Econômico e Relacionamento com as Comunidades) como prioritários para compor nossa matriz embasados nos nossos valores: Pessoas em Primeiro Lugar; Ética e Crescimento Responsável, sempre ouvindo os nossos clientes, colaboradores, comunidade e fornecedores.

A materialidade da Belagrícola, apresentada ao lado, **consolida os temas materiais e sua relação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**, indicadores GRI e sua abrangência. Os temas serão revisados para o próximo ciclo de relato em um processo mais robusto.

MATERIALIDADE BELAGRÍCOLA						
TEMA MATERIAL	ODS		INDICADORES RELACIONADOS	ONDE OCORRE	PARTES INTERESSADAS	
Gestão de Pessoas – Desenvolvimento Humano				GRI 404-1, 404-2, 404-3	Interno	Empregados
Desempenho Econômico			GRI 201-1, 2-2	Interno	Empregados, Fornecedores e Investidores	
Biodiversidade e Agricultura Sustentável			GRI 304-1, 304-2	Interno e Externo	Todos os públicos	
Saúde e Segurança do Trabalho			GRI 102-12, 403-1, 403-3, 403-6, 403-7, 404-2, 413-1	Interno	Empregados e Fornecedores	
Ética, Governança e Cybersecurity			GRI 102-11, 102-16, 102-18, 102-20, 102-22, 405-1, 2-9, 2-10, 2-11	Interno e Externo	Todos os públicos	
Relacionamento com Comunidades			GRI 102-12, 413-1	Externo	Sociedade	



02

O Agro é a Nossa Marca

Nossa História



Nós somos a Bela. E o Agro é a nossa marca.

GRI 2-1, 102-7

Infraestrutura para recebimento e armazenagem.

A empresa conta com 55 pontos de revenda e 75 unidades de recebimento (próprias e terceiros), padronização e armazenagem, com capacidade estática de estocagem de 1,1 milhão de toneladas de grãos.



O mais completo portfólio de soluções tecnológicas.

A Belagrícola é uma das maiores provedoras de soluções para o produtor rural, com um portfólio de produtos e serviços baseado, principalmente, na tecnologia.



O fornecimento de insumos agrícolas, a prestação de assistência técnica e o financiamento de custeio agrícola abrange mais de 8.500 produtores.



Parceria Internacional

GRI 2-1, 2-2, 102-5, 102-10, 102-16

A partir de 2017, a Belagrícola ganha um novo impulso para consolidar sua posição como um dos maiores *players* do mercado brasileiro e fecha uma **parceria internacional com a Pengdu Agriculture and Animal Husbandry Co., Ltd.** Com sede na China, a Pengdu faz parte de um conglomerado de empresas que atuam globalmente em diversos setores, como construção civil, mineração, produção de leite, tecnologia e agricultura. A parceria possibilita à Belagrícola **ampliar seu portfólio de serviços e produtos**, além de ganhos estratégicos em várias áreas.

Continuamos focados em pessoas em primeiro lugar, protagonismo no agronegócio e melhoria contínua nos nossos processos.

MISSÃO

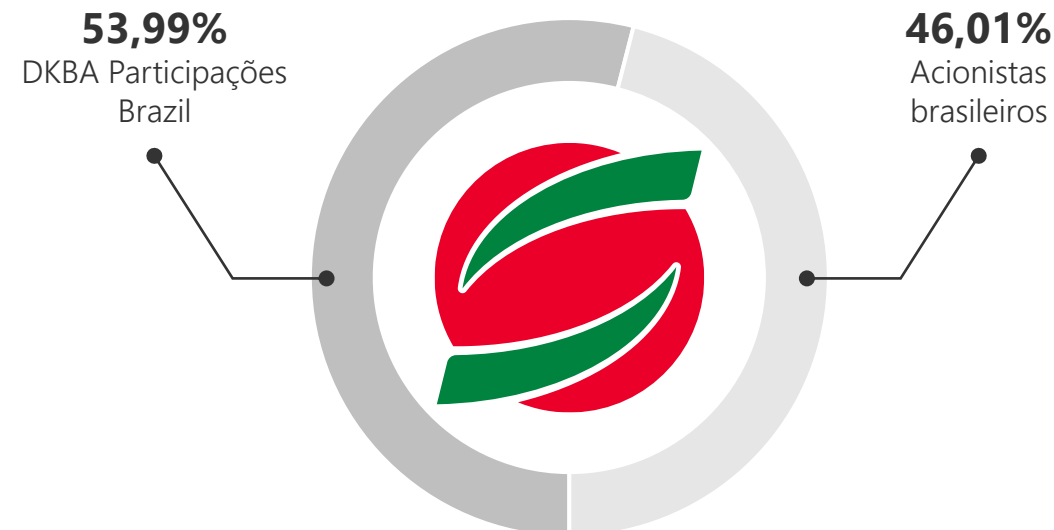
Trabalhar para o crescimento da atividade agrícola através da assistência e capacitação aos nossos clientes, equipando-os com informações estratégicas e soluções de base tecnológica, que maximizem a produtividade.

VALORES

Pessoas em primeiro lugar; Eficiência; Ética; Clareza; Transparência; Foco em resultados; Inovação; Colaboração; Excelência; Simplicidade; Consciência financeira.

VISÃO

Ser protagonista na consolidação do agronegócio como um dos pilares da economia brasileira, investindo em pesquisa, inovação e valorização do produtor rural.



Destaques e reconhecimentos

GRI 102-7, 102-12

A BELAGRÍCOLA DURANTE O ANO DE 2021



Ranking nacional
do Agro no quesito
Pessoas
3º LUGAR

Valor1000

10 maiores empresas
do agronegócio do
Brasil
8º LUGAR



Projeto
Integrar



Projeto
Viva Mais



Great Place to
Work 2021

Forbes

100 maiores empresas
do agronegócio do
Brasil
51º LUGAR



100 maiores
sociedades anônimas
do Paraná
7º LUGAR



R\$ 4,4Bi

Receita
Líquida



1,6M

Originação
de grãos



+8.500

Carteira de
clientes



55

Lojas de
insumos



1,1M

Capacidade
estática



+1.200

Colaboradores

Posicionamento digital

CONECTA

A SUA FILIAL DIGITAL NA BELAGRÍCOLA

Plataforma Online multifuncional desenvolvida especialmente para **maximizar as experiências dos clientes** com a Belagrícola. Suas funcionalidades incluem: atendimento, comunicação, planejamento, compartilhamento de informações, geração de conhecimento e análise comportamental.

CONECTA SALES

Plataforma utilizada para controle do Consultor Belagrícola.

CONECTA PRODUTOR

Cliente monitora suas transações, pedidos e muito mais pelo App.

CONECTA FIDELIDADE

Programa de relacionamento para troca de pontos.



Desempenho nas redes sociais



80.000 seguidores



29.200 seguidores



8.900 seguidores



+73.000 visualizações



+600 ouvintes



+112.000 visitas

Plataforma de negócios

O QUE É TENDÊNCIA NO AGRO
CHEGA PRIMEIRO NO BELASAFRA.

Um evento técnico e comercial promovido pela Belagrícola e executado em múltiplas plataformas com o objetivo de **testar novas tecnologias e levar até o produtor rural resultados que maximizem a produtividade** no campo.

Em 2021, na edição de 20 anos do Bela\$afra, nossos **conteúdos foram disponibilizados em todo o Brasil** nas seguintes plataformas: Lives Ao Vivo, App, Rádio e Spotify, divulgando conhecimento para:



+30 mil pessoas



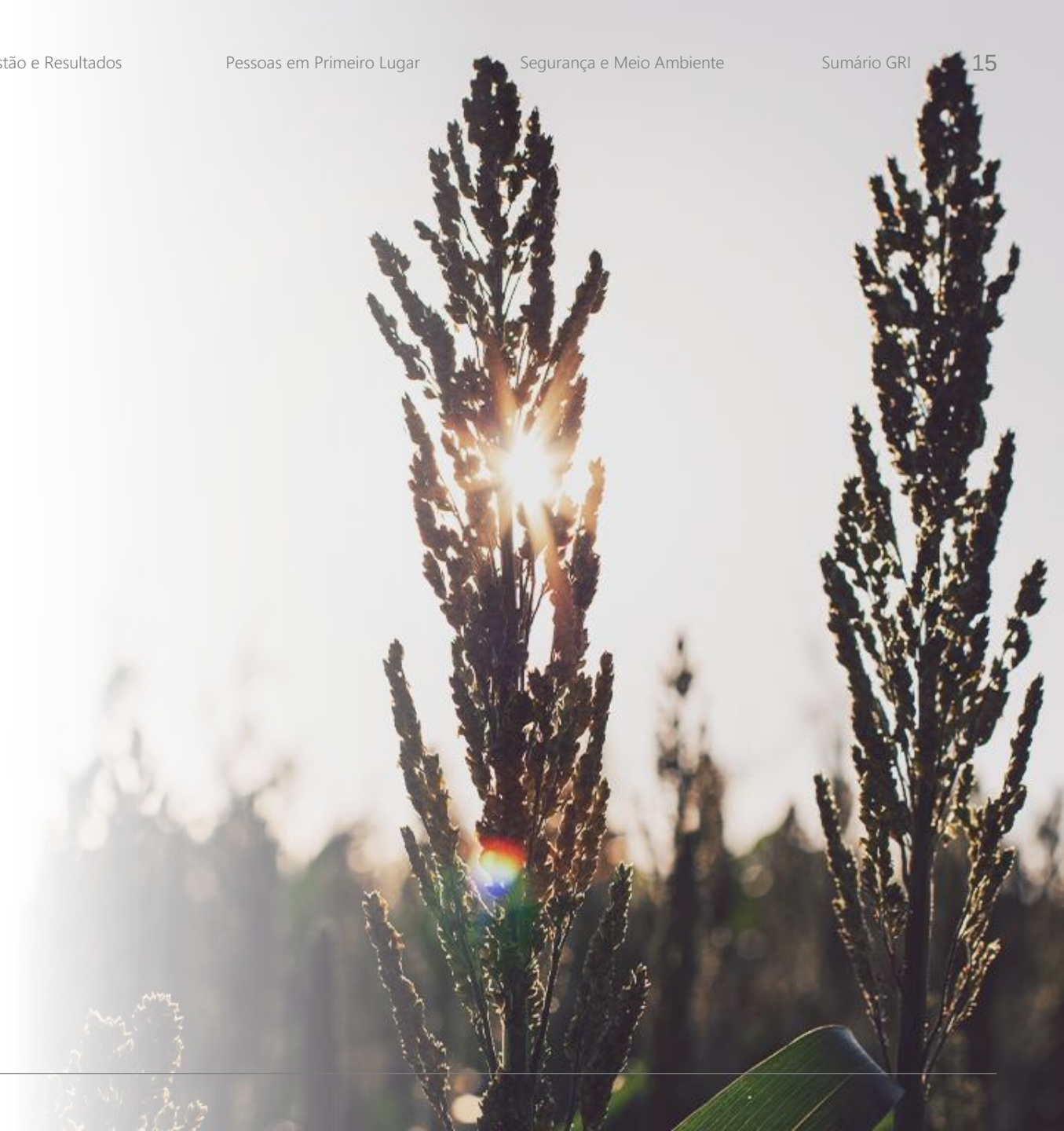


Bela



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO PARA CULTURAS DE INVERNO.

Transformação digital, com conteúdos
únicos e oportunidades imperdíveis para o
planejamento da Safra.





03

Nossos Negócios

Mapa de Atuação

GRI 2-1, 2-6, 102-2

Uma das maiores provedoras de soluções para o produtor rural, com um portfólio de produtos e serviços, atendendo principalmente nos Estados do **Paraná, São Paulo e Santa Catarina**.

+8.500
produtores

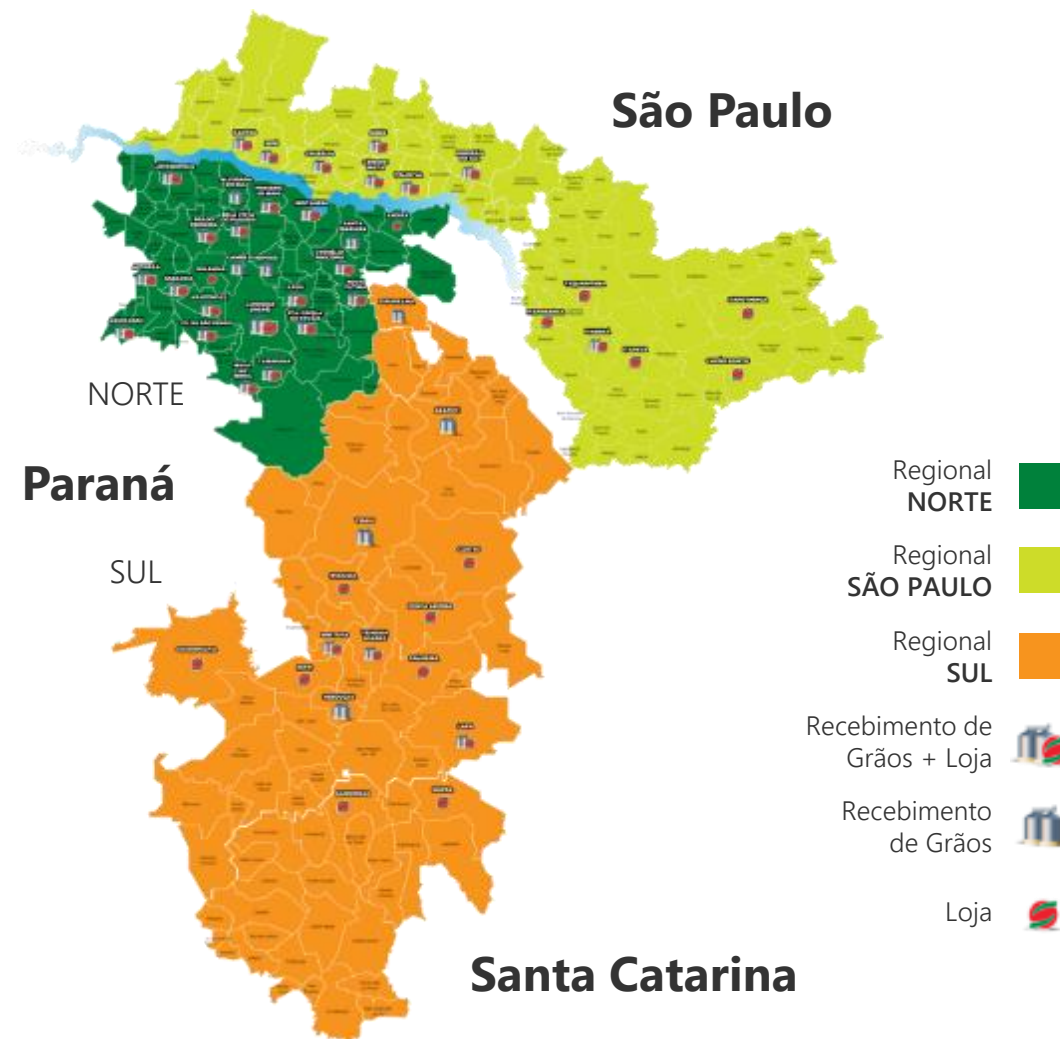
55
lojas de insumos

+200
municípios

40
unidades de recebimento de
grãos próprias e **35** de terceiros

+1.200
colaboradores

+1,1M
capacidade estática



Nossos Negócios

MODELO DE NEGÓCIO INTEGRADO

GRI 2-6



AGRICULTOR

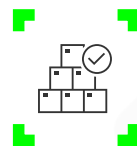
Belagrícola compra (fertilizantes / produtos químicos) e produz (sementes) insumos que são trocados por entrega futura de grãos.



MONITORAMENTO DE CULTURAS

A Belagrícola monitora as culturas regularmente e fornece assessoria rural aos agricultores.

Através de sua própria frota, a Belagrícola entrega insumos aos agricultores *"just in time"*, ou seja, entregues no momento certo, reduzindo a necessidade de armazenamento pelos agricultores.



UNIDADE DE ARMAZENAMENTO

Os agricultores entregam grãos nas unidades de armazenamento Belagrícola.



TRANSPORTE

A Belagrícola ou o consumidor final contrata serviço de fretamento para transportar grãos para o porto ou instalação do comprador.

A Belagrícola possui instalações de armazenamento e pontos de carregamento estratégicos, permitindo que a empresa entregue rapidamente os grãos nos portos.

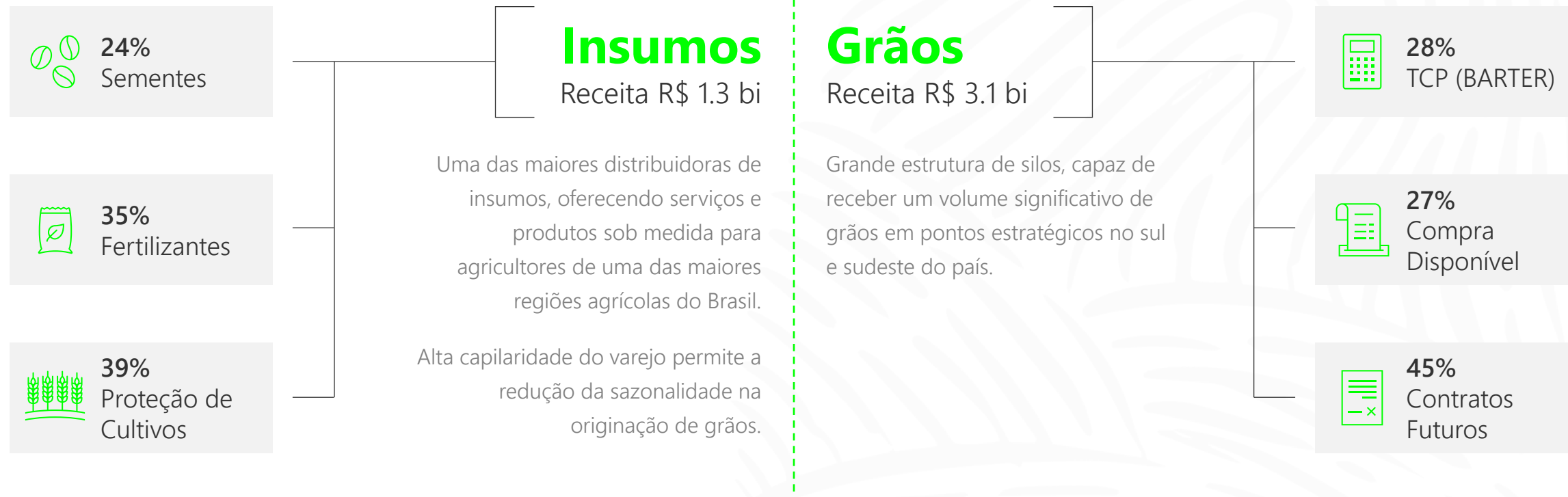


ENVIO/ENTREGA

Venda de grãos no mercado interno e externo.

Nossos Negócios

GRI 2-6, 102-2



PLATAFORMA DE PRODUTOS

PLATAFORMA DE SERVIÇOS

Fertilizantes

Fertilizantes NPK de mercadorias. Comumente usado como um produto de nível de entrada.

Fertilizantes Especiais

Linha especial de produto com tecnologia integrada, aumentando a produção.

Fertilizante Foliar

Produtos solúveis em água aplicados diretamente nas folhas, usados especialmente para culturas de alto valor.

Operação de Grãos

75 instalações preparadas para carregar, manusear, secar e armazenar grãos.

Sementes Belagrícola

Aliança estratégica com parceiros para desenvolver as melhores sementes de classe, especialmente preparadas para o nosso meio ambiente.

Defensivos Agrícolas

Produtos de proteção de culturas como herbicida, inseticida, regulador de crescimento de insetos, bactericidas, repelente de insetos, fungicidas, desinfetantes (antimicrobianos).

Maior campo experimental no norte do estado do Paraná, sendo utilizado em nossos eventos para demonstração da evolução das culturas e tecnologias embarcadas.



Aumenta a produtividade devido à otimização de recursos e ao uso da terra.



O BELAGERAÇÃO conta com equipe especializada para dar suporte aos agricultores que passam pelo processo sucessório.



Construção do Perfil de Solo e Biológicos

GRI 102-2, 304-2



A Construção do Perfil de Solo é realizada por meio de análises químicas, físicas e biológicas da área, que permitem manejo e correção de fertilidade de maneira criteriosa. Os pilares a serem trabalhados são: correção da acidez, equilíbrio nutricional, eficiência nas aplicações e bioativação, ou seja, são promovidas ações que influenciam positivamente a vida microbiana e vegetal do solo, tornando possível a utilização de potencialidades preexistentes para economizar recursos e maximizar a produtividade.

Como é feito o diagnóstico

- Coleta de solo em profundidade, por meio de *grids* (divisões da área de produção);
- Análise laboratorial detalhada das amostras;
- Levantamento e compilação das condições químicas, físicas e biológicas do solo.
- Análise de dados históricos de imagens de satélites da área (se houver);
- Apresentação e discussão do manejo proposto para o solo;
- Implementação das correções necessárias.

Projeto 360

A Construção do Perfil de Solo pode ser efetuada junto com outra solução da Belagrícola, o Projeto 360, onde são trabalhadas as culturas de verão e inverno. No Projeto 360, é acrescentada uma terceira safra ao sistema de produção, que pode estar relacionada a uma cultura comercial, a exemplo do trigo, ou de outra que sirva para agregar produtividade a outras safras, como a realização de consórcios (milho-braquiária) ou a adoção de plantas de cobertura.

Produtos biológicos

Resultado de processos agroindustriais desenvolvidos a partir de enzimas, extratos (de plantas ou microrganismos), microrganismos, macrorganismos (invertebrados), metabólitos secundários e feromônios, destinados ao controle biológico, esses produtos também são voltados à nutrição, sendo promotores de crescimento de plantas, auxiliando na maximização de recursos naturais, como água e nutrientes.



Em 2022, visando potencializar nosso mix de produtos, buscaremos um aumento no volume de produtos biológicos em 30% comparado ao adquirido em 2021.

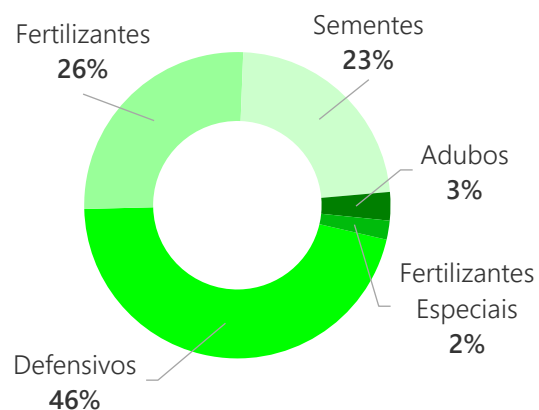
Parceiros de negócios

GRI 2-6, 102-2

DIRETOS

Para avançar no nosso crescimento sustentável, visando os pilares de qualidade, inovação, segurança e cumprimento dos prazos, buscamos, na condução das nossas operações, as parcerias de confiança que estabelecemos em nossa cadeia de valor.

Em 2021, contamos com **138 fornecedores de insumos** (defensivos, fertilizantes, adubos e sementes).



Em 2021, tivemos uma performance de R\$ 1.24 Bi em produtos de insumos comprados, totalizando mais de 34.000 produtos para os nossos produtores.

INDIRETOS

Foram acionados em torno de **1.000 fornecedores**, em sua maioria dentro do Estado Paraná, onde estão localizadas a maior parte das unidades da Belagrícola.

De um total de **R\$113 milhões de compras em 2021**, 60% foram destinados à empresas locais onde possuímos pontos de venda, contribuindo com o desenvolvimento econômico e a geração de emprego e renda dessas localidades:



Paraná
52,5%



Santa Catarina
2,5%



São Paulo
26,2%



Rio Grande do Sul
13,5%



Outros Estados
5,3%



GRI 102-2



BELA

SEMENTES



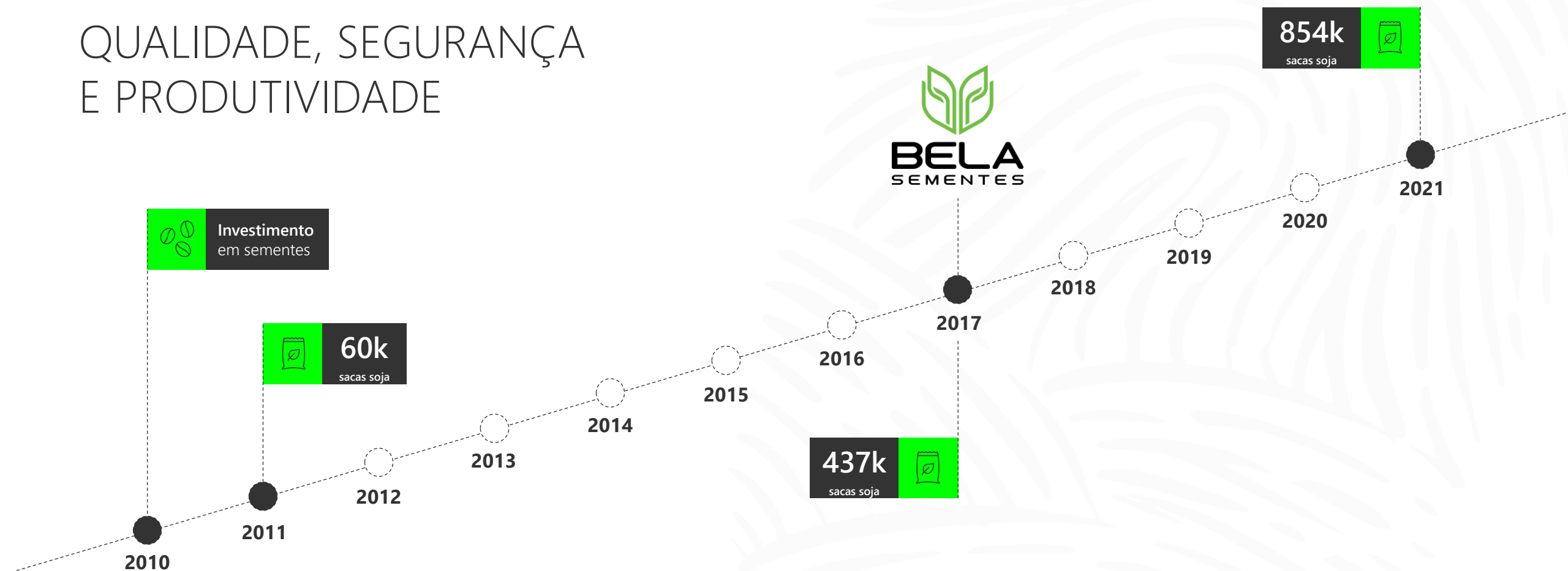
Em 2010, ciente da importância cada vez maior da semente como um dos principais insumos, **foi inaugurada a Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS)**, totalmente automatizada com o que há de mais moderno no segmento.

O projeto seguiu **rigorosos critérios**, desde a localização da área em altitude específica, certificação do laboratório pelo Ministério da Agricultura, produtores com *know-how* para cultivo e a formação de equipe de especialistas.



Histórico

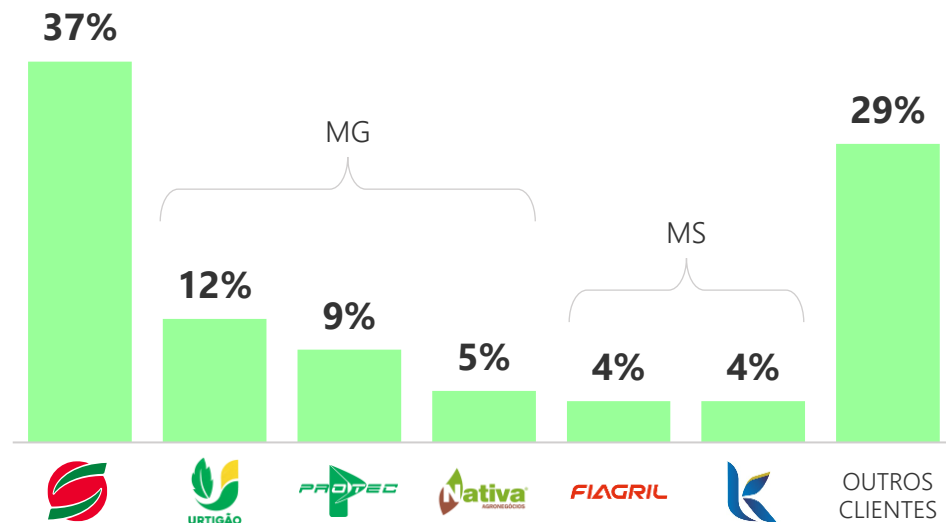
QUALIDADE, SEGURANÇA E PRODUTIVIDADE



Mapa de atuação

GRI 2-1

A Bela Sementes atua em diversos Estados, tendo uma participação mais significativa nos estados do **Paraná, Santa Catarina e São Paulo** seguido por Minas Gerais e Mato Grosso do Sul.



Parceiros no Tratamento de Semente Industrial - TSI



Desde 2015 a Bela Sementes é premiada pela Syngenta – Seedcare – com a Certificação Excelência em Tratamento de Sementes Industriais.



A partir de 2018, a Bela Sementes conquistou 4 certificações da BASF – Seed Solutions – Excelência no Tratamento de Sementes.





04

Modelo de Gestão e Resultados



Ética e Conduta

GRI 2-27, 102-11, 102-16, 102-17, 102-18

Pessoas em primeiro lugar: esse é um valor que o grupo Belagícola preconiza e em nosso Código de Ética e Conduta evidenciamos compromissos que ratificam esse valor.

Buscamos um relacionamento com nossos colaboradores, parceiros, clientes, fornecedores, comunidade, acionistas e governo pautado pelo respeito e transparência.

Não toleramos quaisquer forma de desrespeito a pessoa humana ou descumprimento de normativas.

Priorizamos implementar e fortalecer ações que encorajam a todos a agir em consonância com nosso Código de Ética e Conduta, bem como a disseminar o conhecimento acerca de seus tópicos.

Não toleramos ações discriminatórias e assédios de quaisquer tipo. Não compactuamos com condições de trabalho escravo ou análogo e trabalho infantil.

É terminantemente proibido o pagamento de valores impróprios ou a concessão de qualquer vantagem a agentes públicos.

Governança

GRI 102-5, 102-11 , 102-15, 102-17, 102-18, 2-1, 2-9, 2-26, 2-27

A Belagrícola é uma companhia de capital fechado. Coerente com o valores que orientam sua atuação e comprometida com os pilares que sustentam seu negócio, **buscamos as melhores práticas de mercado** para sua gestão.

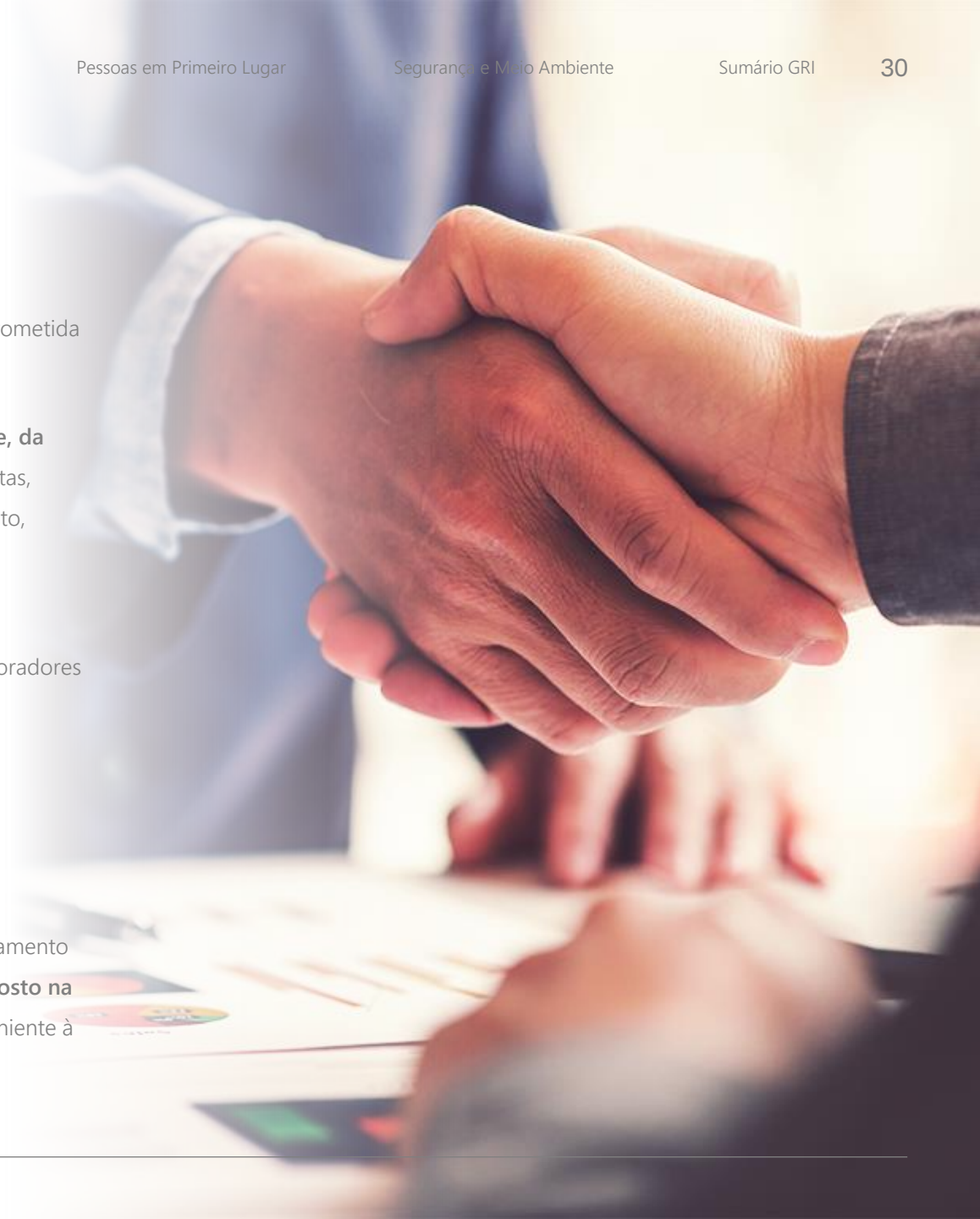
Com **Estatuto Social** que reitera a necessidade de atenção aos princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade e da igualdade, sua estrutura de governança corporativa é composta Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração com apoio de seus comitês de assessoramento, Comitê de Estratégia e Planejamento, Orçamento e Remuneração e Controle de Risco e Auditoria, e Diretoria Executiva.

Adicionalmente, **a companhia conta com comitês, comissões e equipes de trabalhos específicas**, como por exemplo, Comitê ASG e Comitê de Ética, compostos por membros da diretoria executiva, alta liderança e colaboradores de diversas áreas.

Assembleia de Acionistas

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 102-18

A Assembleia Geral de Acionistas reúne-se ordinariamente nos 4 (quatro) primeiros meses seguintes ao encerramento de cada exercício social e extraordinariamente, **sempre que os interesses sociais exigirem, observado o disposto na legislação aplicável**, ao Estatuto Social e Acordo de Acionistas, devendo tomar as resoluções que julgar conveniente à defesa e ao desenvolvimento da Companhia.



Conselho de Administração

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 102-18, 102-22, 102-23, 405-1

O Conselho de Administração é composto por 5 (cinco) conselheiros eleitos em Assembleia Geral (4 homens e 1 mulher). **As reuniões acontecem ordinariamente, uma vez por trimestre e extraordinariamente, mediante a convocação por escrito** (e-mail ou plataforma de governança). Nosso Conselho possui mandato de 3 anos, permitida a reeleição, a atual composição do Conselho de Administração tem mandato vigente até a Assembleia Geral que vier a aprovar as demonstrações financeiras de 2022.



JOÃO COLOFATTI
Fundador e Presidente do Conselho



DONG YIZHE
Presidente da Pengdu



XUN WANG
Diretor Geral da Pengdu no Brasil



AMY CHAN
Diretora de Inovação da DKBA



CARLOS ANDREO
Conselheiro

Comitês

GRI 2-9, 102-18, 102-20, 102-27

Com o **objetivo de subsidiar as decisões e fortalecer o vínculo entre a estratégia e a operação**, a Belagrícola mantém 3 (três) comitês corporativos, os quais mantêm em suas composições equipes consultiva e equipes de trabalho. Por meio de reuniões pontuais ou regulares, com definição prévia de pautas e conclusões comunicadas às áreas responsáveis, **os comitês discutem temas relevantes para a Companhia**, que resulta em planos de ação e diretrizes para o negócio.

Nossos Comitês*



ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO



ORÇAMENTO E REMUNERAÇÃO



CONTROLE DE RISCO E AUDITORIA

*Todos os comitês possuem de 3 a 5 membros



Diretoria

GRI 2-9, 102-18

A Diretoria Executiva da Belagrícola é **responsável por administrar e conduzir a gestão**, a implementação de estratégia e o desempenho da Companhia, de acordo com as deliberações da Assembleia de Acionistas e Conselho de Administração, conforme aplicável, **respeitado os limites estabelecidos no Estatuto Social e Acordo de Acionistas**.

A Diretoria é liderada pelo Diretor-Presidente, e tem como componentes o Diretor Financeiro e o Diretor Comercial, podendo ainda ser eleito um diretor Operacional ou Diretor sem designação específica, todos nomeados pelo Conselho de Administração.

Diretoria

GRI 2-9, 102-18, 102-20, 102-23



Alberto Araújo
CEO

Formação em Engenharia pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo e Direito pela a Universidade Católica de São Paulo. Ingressou na Belagrícola em 2013 e tornou-se CEO no final de 2021.



Daniel Lopes
CFO

Administrador de Empresas com MBA em Gestão Financeira e Risco pela FIPECAFI - USP, com 28 anos de experiência sendo 18 anos em posições de C-Level participando diretamente na gestão estratégica e operacional.



William Guerreiro
Diretor Comercial

Engenheiro agrônomo com mais de 20 anos de experiência no agronegócio. Está na Belagrícola desde 2008.



Isabela Oliveira
Diretora de Operações

Líder executiva de *Supply Chain* e operações. Ingressou na Belagrícola em 2014, tornando-se Diretora de Operações em 2020.



A partir de 2022 tivemos mudanças no nosso corpo Diretivo: Flavio Andreo assumiu a Presidência do Comitê de Estratégia, Alberto Araújo assumiu a Presidência e Daniel Maia a posição de Diretor Financeiro.

1. Gestão de Riscos

Em 2021, os trabalhos de identificação, avaliação e monitoramento foram direcionados para os riscos de mercado e financeiro. A gestão desses riscos está orientada pela Política de Riscos Financeiro. Na dimensão dos riscos operacionais, identificamos os potenciais ofensores no fator externo para o nosso negócio como sendo as mudanças climáticas, conjuntura socioeconômica dos Países e condições geopolíticas de Países fornecedores de matéria-prima e compradores de *commodities*, já para o fator interno estamos refinando em 2022 para ser apresentado no relatório do próximo ciclo junto com a avaliação e monitoramento de ambos os fatores.

2. Auditoria Interna

O programa de auditoria interna é avaliado e aprovado pelo Conselho de Administração.

3. Compliance

Programa de Compliance da Belagrícola compreende: Código de Ética e Conduta, Canal de Denúncias, Monitoramento do portal para a gestão de Documentos Organizacionais (Políticas, Procedimentos e Instruções de Trabalho).

Também foram realizados **trabalhos de adequação da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD**. Para 2022, implementaremos o *Report* de Incidentes.\

4. Canal de Ouvidoria

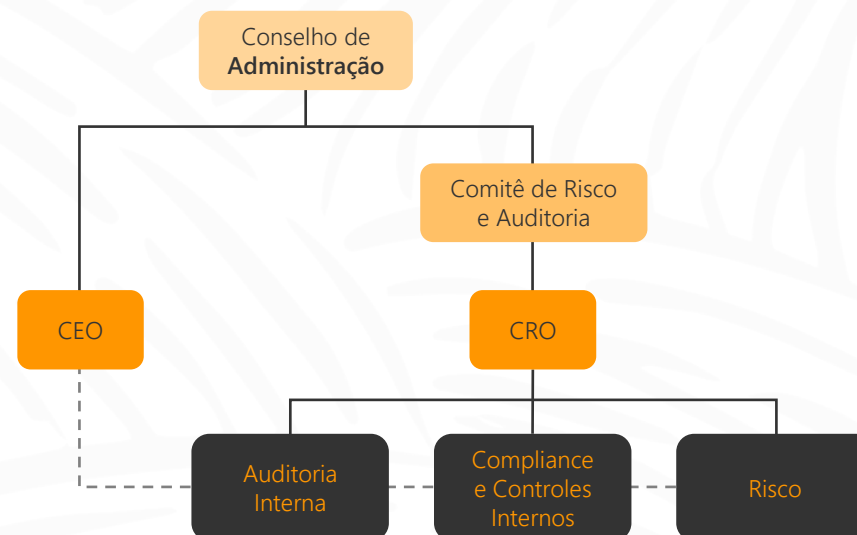
Em 2021 recebemos **11 relatos**, dos quais 1 recebeu tratativa da Auditoria Interna e os demais foram endereçados para as áreas de negócio.

01 Relacionamento Interpessoal

05 Infração de Regras

05 Dúvidas, sugestões, reclamações e elogios

Em parceria com a área de Gente e Gestão foram realizadas **campanhas educativas de ética e conduta**, sendo chamada de **"A Ética começa por vocês"**, com temas voltados para Assédio Moral e Sexual.



Desempenho econômico financeiro

GRI 102-7, 201-1, 2-2

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS CONSOLIDADAS	2021
Receita Líquida	4.377.557
EBITDA	217.513
Ativo Total	4.344.902
Patrimônio Líquido	868.462
Caixa e Equivalentes de Caixa	474.404
Financiamento Bancário	932.631
Dívida Líquida	458.227

Para **manter sua relação com o público de interesse e fortalecer a transparência na condução de seus negócios**, o Grupo Belagrícola (Belagrícola, Bela Sementes, DKBR, Acenge, Agrispec, Farmbits e BelaSafrá) publica anualmente seu Relatório Anual, com o descritivo das **principais realizações corporativas**, balanço socioambiental, bem como as Demonstrações Financeiras, auditadas pela empresa KPMG Auditores Independentes.

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (Controladora)	2021
PESSOAL E ENCARGOS	77.554.149
Remuneração direta	60.565.095
Benefícios	11.973.146
F.G.T.S	5.015.908
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	36.281.957
Federais	19.986.281
Estaduais	15.964.528
Municipais	331.148
REMUNERAÇÃO DE CAPITALIS DE TERCEIROS	154.456.342
Juros	152.604.371
Aluguéis	1.851.970
Juros s/ capital próprio e dividendos	-
Lucros retidos / prejuízo do exercício	59.689.611
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	327.982.058



05

Pessoas em primeiro lugar



Pessoas em primeiro lugar

GRI 2-7, 405-1, 102-7, 102-8

Na Belagrícola, **o cuidado com os nossos maiores clientes**, os nossos colaboradores, é a nossa maior missão.

Por isso, a empresa adota um **conjunto de estratégias** que contribuem para que as pessoas estejam sempre em primeiro lugar, com planejamento durante todo o ciclo de vida dos colaboradores, isto é, da admissão à eventual demissão.

Assim, desde a admissão, há o cuidado da empresa com os candidatos à vaga, seja com **transparência e flexibilidade nas entrevistas e feedbacks**, até a efetiva contratação.

No decorrer da vigência do contrato de trabalho, o colaborador é nossa prioridade, contando com diversos projetos e ações voltados ao **desenvolvimento e capacitação profissional**, saúde e bem-estar pessoal.

Já na rescisão, no decorrer da entrevista de desligamento, **o colaborador possui espaço para escuta**, de forma que seu feedback retroalimenta os processos de gestão de pessoas.

Em razão de todas estas estratégias voltadas às pessoas em primeiro lugar, no ano de 2021, na Belagrícola tivemos 293 admitidos e 241 desligados, resultando em um turnover anual de 21,69%, e, na Bela Sementes tivemos 22 admitidos e 16 desligados, dando um turnover anual de 14,68%.

Para o ano de 2022, **a expectativa é potencializar as ações e projetos já voltados aos nossos colaboradores, com foco na diversidade na liderança**, dando oportunidades igualitárias para todos de maneira justa e meritocrática entre os gêneros.

Nosso time em números

GRI 102-7, 405-1



LOCALIDADE	QUANTIDADE
Sede	285
Paraná Norte	457
Paraná Sul	197
São Paulo	172
Bela Sementes	109
Total	1.220

LIDERANÇA ¹	GÊNERO	
Total	Masculino	Feminino
159	127	32

COLABORADORES ¹	GÊNERO	
Total	Masculino	Feminino
1.220	929	291

PCDs ¹	APRENDIZES ¹	ESTAGIÁRIOS ¹
Total	Total	Total
35	56	29

¹Belagrícola e Bela Sementes.

Benefícios

GRI 401-2, 201-3

Plano de Participação nos Resultados

O PPR – Programa de Participação nos Resultados – é um programa que possibilita **distribuir os resultados alcançados a partir da participação de cada um** para obtenção destes resultados.

O programa já conta com **mais de dez anos de permanência**, possui uma validade de doze meses, representando o nosso calendário de janeiro a dezembro.

A distribuição dos resultados acontece quando metas pré-estabelecidas e negociadas são atingidas ou superadas, e todos os colaboradores cooperam para o alcance destes resultados.

Plano de Previdência Privada

Planejar o futuro financeiro para **garantir o conforto do nosso colaborador e de sua família** é o que nos move. Pensando nisso, a Belagrícola oferece um plano de Previdência Privada que, além de garantir um futuro tranquilo, apoia os nossos colaboradores a terem mais de uma opção de investimento.



Capacitação

GRI 404-1, 404-2

Fortalecendo nosso compromisso de Pessoas em Primeiro Lugar, a Belagrícola oferece melhores práticas e oportuniza o desenvolvimento individual dos nossos colaboradores, focando em ações contínuas de capacitação que proporcionam o olhar para o futuro e o preparo para os desafios de carreira do nosso time para o avanço da Bela!



A nossa plataforma de conexão ao desenvolvimento profissional. Através do Portal TEC, temos capacitações direcionadas e abertas a todos os nossos colaboradores, podendo ser acessado a qualquer momento. Temos aproximadamente 1.321 em horas de cursos disponíveis no nosso portal.

- ✓ **Novos** cursos para compor o processo de integração
 - ✓ **Trilha** Administração de filial
- ✓ **Trilhas** de Carreiras
 - ✓ **Treinamentos** Institucionais
 - ✓ **Treinamentos** Técnicos

HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA¹

	Corporativo ²	Grãos ²	Insumos ²	Bela Sementes	TOTAL
Quantidade de horas treinadas	4.877,20	21.666,10	14.282,55	2.847,65	43.673,50
Total de colaboradores	267	314	530	109	1.220
Média de horas treinadas por colaborador	18,27	69,00	26,95	26,13	35,80

1: Os números de treinamentos estão consolidados pelas empresas Belagrícola e Bela Sementes, levando em consideração os treinamentos dos programas de desenvolvimento, Portal Tec, e, os treinamentos realizados pela equipe de Segurança do Trabalho.
2: Apenas Belagrícola.

Capacitação

GRI 404-2

Programas de Desenvolvimento da Gestão

Com foco em desenvolver competências comportamentais, do negócio e de gestão, nossos programas têm como objetivo aprimorar as habilidades de liderança, governança e ética para o alcance estratégico, de resultados e eficiência da operação, bem como promover a integração, visão sistêmica e o senso de interdependência da gestão.



32H

Preparar os Coordenadores para conduzir suas equipes para a alta performance, inovar em suas áreas e construir as melhores soluções de forma sistêmica.



46H

Lidar com os desafios da operação e ao mesmo tempo pensar em melhorias para o processo requer um preparo avançado, assim, voltado para os Líderes Operacionais que já se destacam em gestão.



24H

Programa voltado para Heads e Gerentes com programação sobre Liderança, Gestão, Inteligência Emocional, entre outros temas.



36H

Com temas voltados ao momento do negócio visando atualizar gerentes e heads sobre os conteúdos desafiadores do ano.



24H

Destinado aos Líderes Operacionais e Coordenadores de Grãos reforçando o planejamento e foco desses líderes



36H

Focado para os Líderes Administrativos das nossas Filiais, o objetivo é fazer com que a liderança exerça uma influência positiva no time e demais pessoas com as quais se relacionam no dia a dia, melhorando o desempenho de gestão.

Capacitação

GRI 404-2

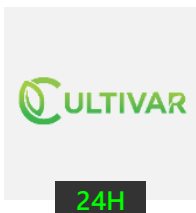
Programas de Desenvolvimento dos Times

Equipes protagonistas, com alta performance e habilidades diferenciadas para alcançar resultados extraordinários, focadas em promover o novo através de uma experiência positiva para seus clientes, é isso que esperamos das nossas pessoas, e consequentemente que elas cresçam em suas carreiras.



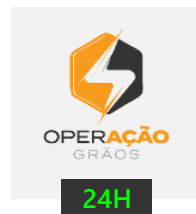
75H

Elevar a performance do Time de Vendas através de pilares comerciais, técnicos e comportamentais para vendas.



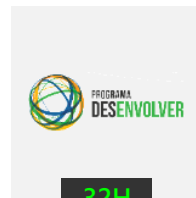
24H

Papel fundamental em nossas filiais, o Time Administrativo precisa estar preparado para o dia a dia de desafios, assim esse programa busca qualificá-los para aumentar o desempenho e melhorar a performance da operação e do atendimento diferenciado ao cliente.



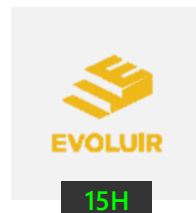
24H

Preparado para o Time Operacional de Grãos, busca a melhoria nos processos por meio de capacitações técnicas.



32H

Uma evolução das nossas academias, o programa busca o aprimoramento de habilidades específicas para formar equipes de alta performance por meio de programações que olhem os times de forma integrada, com foco nas entregas e nas relações.



15H

Neste programa as áreas administrativas têm a oportunidade de se inscreverem e se capacitarem em temas estratégicos para a Bela, proporcionando o aperfeiçoamento para entrega de resultados mais efetivos, alinhados às competências requeridas no momento pela empresa.

Capacitação

GRI 404-2

Programas de Desenvolvimento dos Times

Formar internamente, para que assim possamos valorizar nossos talentos e oportunizar uma carreira de desafios.



179H

Preparar e capacitar talentos internos e externos com aptidão para área comercial para possíveis oportunidades internas dentro do perfil e modelo da Belagrícola.



70H

Desenvolver consultores de vendas com perfil para liderança, focando em suas habilidades de visão estratégica, do negócio e comerciais.



56H

Valorizar os nossos talentos, prepará-los para os desafios do negócio e para liderança de pessoas e projetos, focando em ampliar sua visão sistêmica, suas inter-relações e capacidade crítica para negócio.



56H

Capacitar talentos internos e externos com aptidão para área Operacional de Grãos nos processos técnicos e habilidades de gestão para os desafios nesta área.



56H

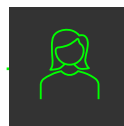
Um programa construído para preparar talentos que se identifique com a área de Manutenção e com a operação, aqui são ofertadas capacitações técnicas e comportamentais, a fim de formar novos Operadores Técnicos.

Engajar e reconhecer



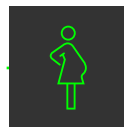
Investimento nas
ações de engajamento
e reconhecimento:
R\$ 1.393.940

Ações de engajamento



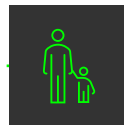
DIA DA MULHER

Bate-papo em formato de podcast com mulheres do Agro sobre Negócios e Mercado.



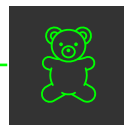
DIA DAS MÃES

Abordamos com homenagens os desafios e alegrias da maternidade.



DIA DOS PAIS

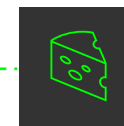
Produção de vídeo institucional com alguns pais da Bela e seus filhos.



DIA DAS CRIANÇAS

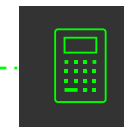
Um dia preparado para os filhos dos colaboradores da sede com brincadeiras, presentes e diversão.

Ações de reconhecimento



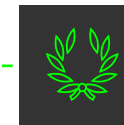
PROJETO EXPEDIÇÃO

Os participantes foram presenteados com queijos e massa para preparo em família.



PROJETO ORÇAMENTO

Reconhecimento aos envolvidos no controle e gestão de orçamento das áreas.



FERAS

Programa de reconhecimento, com as categorias de Inovação, Revelação, Destaque, Valores da Bela.



GRI 403-1, 403-3, 403-6, 102-12

O VIVA MAIS é um Programa realizado em parceria com clínicas médicas, nutricionista, psicóloga, assistente social e instituições financeiras, visando **promover o bem estar e saúde dos colaboradores**, considerando as diversas esferas da vida de forma integrada.

Os pilares do Viva Mais são: saúde geral, saúde emocional, saúde financeira, alimentação saudável, cuidados com gestantes, ergonomia no trabalho, prevenção e acompanhamento de doenças, Covid-19 e assistência social.

O Programa **cria e divulga materiais de orientação e prevenção, mas também levanta as necessidades** dos colaboradores e os direciona para atendimento e orientação por equipe multidisciplinar.

Cerca de 90% dos colaboradores utilizaram pelo menos uma das ações e 400 destes receberam acompanhamento, sendo contabilizados 142 atendimentos por psicólogos, 133 por nutricionistas, 1.069 pessoas vacinadas contra a gripe, além da distribuição de máscaras e álcool gel.

PILARES DO VIVA MAIS 2021

Política de Home Office: fortalecimento de política aplicável para colaboradores cuja lotação seja a Sede Administrativa, localizada na cidade de Londrina/PR, com propósito de realizar a gestão do trabalho de maneira flexível, bem como, preservar a integridade do profissional com foco na sustentabilidade do negócio.

Políticas de enfrentamento à COVID-19: estratégias e orientações de prevenção e cuidado com os colaboradores, como fornecimento de máscaras e álcool gel.

Vacina da gripe e médico ocupacional: disponibilizamos vacinas de gripe gratuitas para nossos colaboradores. Aos que desejem vacinar familiares, podem realizar a partir do investimento de um valor simbólico.

Saúde Emocional: proporcionamos ações relacionadas ao tema de saúde emocional para todos os nossos colaboradores, para que possam lidar com fatores adversos da vida, trabalhando o bem-estar e equilíbrio.





PILARES DO VIVA MAIS 2021

Saúde Financeira: oferecimento de palestras sobre educação financeira, em relação ao dinheiro, consciência de despesas e reprogramações simples, pensando em melhorar o bem-estar financeiro de todos nossos colaboradores.

Alimentação saudável: trabalhar o planejamento alimentar, funcionamento intestinal, manejo do sono, melhora na disposição e estresse, entre outros.

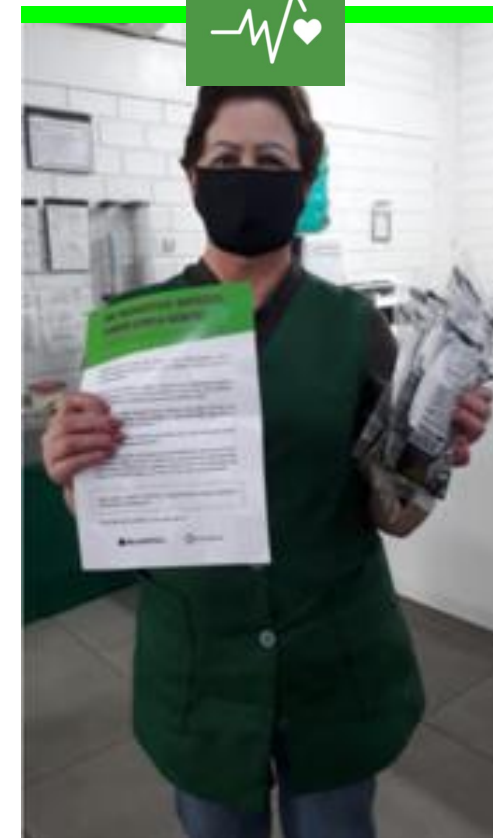
Gestantes da Bela: acompanhamento e orientação das gestantes, disponibilização de atendimento individuais e em grupo, através do pilar alimentação saudável.

Janeiro Branco, Setembro Amarelo: promoção, prevenção e cuidado com a saúde do colaborador.

Outubro Rosa e Novembro Azul: a Belagrícola participa do calendário mundial em prol do combate ao câncer de mama e de próstata e desenvolve, anualmente, ações de conscientização sobre estes dois tipos de câncer nos meses de outubro e novembro.

Ginástica Laboral: buscamos promover, por meio de nossas ações, a qualidade de vida no ambiente de trabalho aos nossos colaboradores. Em vista disso, proporcionamos semanalmente ginástica laboral no ambiente de trabalho, com exercícios físicos para relaxar o corpo e a mente, evitando lesões e doenças ocupacionais.

Assistência Social: Pensando no bem-estar de todos os colaboradores da Belagrícola, contamos a atuação profissional em serviço social voltada aos colaboradores de forma individual, objetivando à contribuição da defesa e garantia dos direitos, no âmbito da proteção social e qualidade de vida, em conformidade com as legislações sociais e trabalhistas vigentes.





VIVAMAIS

GRI 403-1, 403-3, 403-6

No ano de 2021, o Programa VIVA MAIS foi certificado com o Selo SESI ODS, por garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



Investimento em ações de saúde
de nossos colaboradores:
R\$ 568.555



Projetos Sociais

GRI 413-1, 102-12



Acreditamos no propósito da saúde e entendemos que todas as forças precisam ser direcionadas às pessoas que passam por momentos de dificuldade. Em vista disso, a **Belagrícola é parceira, há mais de 15 anos, do Hospital do Câncer de Londrina** e promove frequentemente ações que instiguem a doação de terceiros à instituição, além da doação anual que a Bela realiza ao Hospital.

Entre as ações executadas, que vão desde eventos nas unidades de negócio a campanhas de vendas que revertem verbas às instituições, destacamos a **campanha Saca Solidária, que promovemos junto aos produtores rurais:** estimulamos nossos clientes a doarem sacas de soja, milho, trigo, sendo que a cada doação realizada, a Belagrícola acrescenta 30% do valor arrecadado.



DOAÇÃO DA SACA SOLIDÁRIA			OUTRAS DOAÇÕES				
HOSPITAL DO CâNCER DE LONDRINA	HOSPITAL DE CARIDADE DE PALMEIRA	ASSOCIAÇÃO DE CARIDADE SANTA CASA MISERICÓRDIA IMAC. CONCEIÇÃO	ASILO SÃO VICENTE DE PAULO DE MARIALVA	ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE PRADO FERREIRA	CENTRO ESPERANÇA POR AMOR SOCIAL	OUTRAS ASSOCIAÇÕES	TOTAL
R\$ 441.349	R\$ 31.373	R\$ 391	R\$ 2.187	R\$ 3.507	R\$ 4.050	R\$ 10.187	R\$ 493.044

Projetos Sociais

GRI 404-2, 102-12



Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

No ano de 2021, o **Programa Integrar** foi certificado com o **Selo SESI ODS**, por promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

O Programa Integrar visa **qualificar jovens surdos e deficientes auditivos** para a atuação no mercado de trabalho.

O Instituto Londrinense de Educação de Surdos, acompanha o processo seletivo e comunicação com a família. A Guarda Mirim de Londrina participa do planejamento dos cursos.

Foram contratados 10 trainees que, **após a capacitação teórica, receberam treinamento prático** para assimilar o conteúdo, conhecer e integrar-se à empresa.

O **acompanhamento é realizado pelo Educador responsável e por um Gestor**, que recebe o curso de libras e apoio para a comunicação.

Os **resultados atingem não apenas os jovens que receberam a formação e o emprego, mas toda a organização**, que ganha consciência da importância do mercado inclusivo.



Projetos Sociais

GRI 413-1, 102-12



Através da música, o projeto Canora visa oferecer **uma nova perspectiva de vida a adolescentes que cumprem medidas socioeducativas** privadas de liberdade na cidade de Londrina.

Percebemos a necessidade de proporcionar a estes adolescentes **o aprendizado pessoal, profissional e a visão cidadã**, pois acreditamos que é através da educação que podemos despertar o autoconhecimento e desenvolver novas habilidades, evitando a reincidência em atos criminosos.

O projeto promove, em parceria com uma instituição, **atividades teóricas e práticas de musicalização, além da participação de ações em ambiente simulado**, garantindo o aprendizado dos conteúdos propostos no programa e fortalecendo a convivência social.

Em razão do sucesso e em reconhecimento ao Programa de Aprendizagem de Musicalização, em parceria com a Defensoria Pública do Estado do Paraná, Ministério Público do Trabalho, Vara da Infância de Londrina e a Instituição de Aprendizagem Guarda Mirim de Londrina, **fomos indicados ao Prêmio de Inovação do Instituto Innovare e ganhadores do I Concurso em Práticas Defensoriais**, promovido pela ADEPAR:

- **1º Lugar** em Práticas Defensoriais – ADEPAR 2020
- **Indicação** ao Prêmio de Inovação Instituto Innovare – 2018
- **Indicação** ao Prêmio de Inovação Instituto Innovare – 2020
- **Indicação** ao Prêmio de Inovação Instituto Innovare – 2021



Projetos Sociais

GRI 413-1



O Projeto Acompanhar e Mobilizar Ações de Responsabilidade – A.M.A.R., visa **acompanhar colaboradores afastados** por motivo de doença ou acidente, a fim de **orientá-los e apoiá-los no processo de recuperação**.

Além disso, **o projeto objetiva dar maior qualidade de vida ao colaborador** e reduzir o tempo de afastamento, para que possa retomar às suas atividades habituais.



Através de pesquisas, percebemos a vontade dos colaboradores da Belagrícola em **querer fazer o bem e contribuir com a sociedade**.

Assim, organizamos o nosso Grupo de Voluntários. Formado por colaboradores engajados em fazer a diferença, o grupo **visa planejar ações em prol de instituições selecionadas pelos próprios colaboradores**, dos segmentos infantil, de idosos e voltado às comunidades.

O grupo trabalha de maneira independente, planejando e executando ações, bem como arrecadando o investimento e donativos necessários. As áreas de Comunicação e Responsabilidade Social da Belagrícola acompanham as ações executadas e oferecem todo o apoio necessário para o cumprimento do planejamento.



Projetos Sociais

GRI 413-1

Inspirados pelo espírito natalino e com a visão de que nem todas as crianças possuem a oportunidade de festejar o Natal como desejariam, **criamos o Natal Solidário na Belagrícola.**

No ano de 2021, a Belagrícola oportunizou a entrega de **cestas natalinas a 83 famílias e brinquedos a 106 crianças e adolescentes**, mediante ação natalina na entidade social CEPAS, unidade João Turquino.

Cantata de Natal: Inspirados no espírito natalino repleto com empatia e solidariedade, a Belagrícola realiza a Cantata de Natal no Hospital do Câncer de Londrina, em parceria com os aprendizes de musicalização do Projeto Canora da empresa e Academia de Música da Guarda Mirim de Londrina.

No ano de 2021, a cantata utilizou instrumentos de percussão e sopro que emocionaram os pacientes, acompanhantes e funcionários que atendem o público de Londrina e região.

Projetos Sociais

GRI 413-1

Páscoa da Esperança

Pensando em proporcionar uma Páscoa de mais esperança às crianças e adolescentes atendidos pelo Centro Esperança Por Amor Social - CEPAS, unidade João Turquino, a Belagrícola em 2021 realizou a doações de chocolates a 105 educandos atendidos pela instituição sem fins lucrativos.



Ações nas Filiais

Movidos pelo espírito do voluntariado, as filiais da Belagrícola atuam com ações voluntárias de doações para a APAE e demais instituições sem fins lucrativos, especialmente em datas comemorativas, como Páscoa, Dia das Crianças e Natal.



Ação Dia das Crianças

Comovidos pela realidade de diversas crianças que vivem em situação de desproteção social, no Dia das Crianças, a Belagrícola anualmente realiza doações às instituições sociais sem fins lucrativos para alegrar e acalantar esse dia destinado à celebração da infância. No ano de 2021, em parceria ao Centro Esperança Por Amor Social - CEPAS, unidade João Turquino, a Belagrícola realizou a doação de guloseimas a crianças e jovens conviventes à instituição CEPAS.



Investimos mais de **R\$ 679.000** no fomento das comunidades locais impactadas pelos nossos projetos sociais.



06

Segurança e Meio Ambiente

Segurança do Trabalho

GRI 403-1

Ações Educativas



SEMANA DO
TRÂNSITO



Programa Mais Seguro
Maio Amarelo

Palestras promovidas
regularmente por parceiros

Contrato com empresa terceirizada para a locação de veículos, com troca programada quando atingida a quilometragem limite. Realizando **manutenções preventivas da frota a cada 10mil km e com sistema de rastreamento para a segurança** dos nossos colaboradores:

- **Câmera Interna:** realiza a captura da imagem quando o condutor liga a ignição do veículo
- **Câmera externa:** realiza a filmagem da via enquanto o condutor dirige, sendo armazenadas em cartão de memória por 15 horas
- **Análises de infrações:** considera a velocidade da via e não as infrações autuadas pelos órgãos
- **Alertas sonoros:** de acordo com a necessidade (ignição ligada, ignição desligada, ultrapassagem, limite de velocidade excedido, retorno a velocidade normal).





Segurança do Trabalho

GRI 403-7, 404-2

Seguindo nossos valores e **pensando sempre nas pessoas em primeiro lugar**, realizamos ações para garantir a segurança dos nossos colaboradores no desempenho de suas atividades laborais.

Quando falamos em comportamento seguro, o colaborador precisa **atuar sempre com a conduta focada na prevenção** de acidentes.

Em 2021, **realizamos treinamentos de segurança em todas as unidades industriais da Belagrícola**, somando 1522 pessoas treinadas na Belagrícola e 253 na Bela Sementes.

As NRs (normas regulamentadoras) apresentadas nos treinamentos foram: NR33 (trabalho em espaço confinado), NR35 (trabalho em altura), NR7 (noções de primeiros socorros), NR23 (treinamento em brigada de incêndio), NR12 (máquinas pesadas), NR11 (movimentação de mercadorias e manuseamento de empilhadeiras), NR5 (CIPA) e NR31 (segurança e saúde no trabalho na agricultura).

O resultado de tanto trabalho está na **redução em 62,9% do número de acidentes do ano de 2020 para 2021**- o que mostra que estamos no caminho certo quando o assunto é segurança.

Segurança do Trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-7, 403-9

Realização de avaliações constantes dos riscos ambientais

Identificação dos riscos e exposições a que cada colaborador está sujeito, implementando ações preventivas nos processos, estudos de adequações em máquinas e equipamentos, otimização de uso de EPI e EPC; assim, garantindo a melhor qualidade de vida no ambiente do trabalho aos colaboradores.

Procedimento seguro para atividades de riscos

O departamento possui uma equipe especializada que avalia os riscos antecipadamente de cada tarefa. Adota-se a melhor metodologia de equipamentos e técnicas de resgates.



CIPA: Conscientização dos colaboradores quanto as melhores práticas e cuidados sobre saúde e segurança do trabalho com foco na redução de acidentes.

TIPO ¹	2019	2020	2021
Acidente Grave	0	5	0
Acidente Moderado	9	14	7
Acidente Leve	17	8	3
Consolidado ²	26	27	10

1. A classificação foi realizada pelo médico ocupacional e em 2022 esta classificação será avaliada.
2. Os dados consolidados remetem aos colaboradores efetivos e prestadores de serviço.

Cuidados Ambientais

GRI 304-2



O respeito ao meio ambiente é um tema recorrente e de muita importância para a Belagrícola. Em 2015, o IFC, membro do Grupo Banco Mundial, investiu US\$ 35 milhões para apoiar o plano de expansão da Belagrícola, **contribuindo para o crescimento sustentável do agronegócio**.

Esse investimento na Belagrícola foi um marco histórico dentre as empresas do agronegócio brasileiro, pois foi o **primeiro investimento direto da IFC no setor de distribuição de insumos agrícolas** no Brasil.

Tendo em vista os elevados padrões de exigências financeiras e socioambientais da IFC, esta parceria representou o reconhecimento de **um bem-sucedido esforço de profissionalização da gestão da Belagrícola**, iniciado ao longo dos anos.



A partir de 2015 a Belagrícola **descontinuou todos os produtos que não são recomendados para o manejo segundo a *World Health Organization***, pois são prejudiciais ao meio ambiente. Em 2015 essa lista era constituída em mais de 150 produtos.

Cuidados Ambientais

GRI 306-2

Monitoramento e qualidade do ar

Em 2021, a **Belagrícola realizou monitoramento atmosférico** referente o material suspenso oriundo do processo de movimentação de veículos no pátio de circulação, da operação de beneficiamento de grãos e geração de partículas emitidas por empreendimento vizinhos em 7 filiais. Os critérios utilizados para a escolha das filiais monitoradas foram: proximidade de aglomerados populacionais e avaliação do setor técnico de meio ambiente da Belagrícola. Esse monitoramento visou identificar qual o impacto que a operação de recebimento e beneficiamento de grãos estaria causando no entorno das filiais.

O monitoramento foi realizado avaliando a leitura atmosférica durante 7 dias consecutivos durante o período da safra de milho. Dentre todas as filiais monitoradas somente uma filial apresentou índices alterados e, em apenas 2 dias de leitura. Desta forma, a Belagrícola reforça seu comprometimento e preocupação, tanto com seus colaboradores como com a comunidade próxima a essas unidades.

Para 2022 o setor de meio ambiente tem como meta dobrar a quantidade de filiais monitoradas, mesmo que não apresentem critérios legais que as obriguem ao monitoramento.

Consumo de recurso hídrico

Nas unidades estabelecidas em zonas rurais onde o consumo de água é realizado pela captação subterrânea por meio de poços artesianos, todos os pontos de captação são devidamente licenciados junto aos órgãos de controle com a emissão de outorgas de captação, e a meta para os próximos dois anos é a instalação de hidrômetro em todos esses pontos.

Nas unidades estabelecidas em centros populacionais a água consumida é de fornecimento público devidamente registrada pela concessionária de água do município.



Cuidados Ambientais "Campo Limpo"

GRI 306-2, 306-3

A Belagrícola, como empresa responsável e comprometida com o bem-estar do meio ambiente e a saúde de todos, participa de forma ativa junto ao INPEV (Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias) e suas instituições credenciadas na gestão da logística reversa das embalagens de produtos agrícolas controlados de forma responsável e dentro da legalidade.

Para tanto, a Belagrícola é associada a nove associações ligadas diretamente ao INPEV que realizam de forma sustentável o **recolhimento das embalagens dos produtos vendidos pelas empresas associadas sem nenhum custo** ao produtor rural.

CICLO DE EMBALAGENS		PROGRAMAÇÃO TRANSBORDO ITINERANTE SETEMBRO/2021	
DATA	LOCAL		
DIAS 16 e 17 SETEMBRO	IBIPORÁ		
DIA 21 SETEMBRO	CORREIA DE FREITAS		
DIAS 23 e 24 SETEMBRO	SABÁUDIA		
DIA 29 SETEMBRO	GRANDES RIOS		

Ainda neste sentido sustentável, a Belagrícola **participa dos projetos de recolhimento itinerante de embalagens de agrotóxicos**, cedendo espaço físico, apoiando os profissionais especializados do INPEV e realizando a conscientização de seus clientes para os dias de recolhimento itinerante de embalagens em suas unidades.

Gases de efeito estufa

GRI 305-1, 305-2, 305-4

Em 2022, a Belagrícola apresenta o primeiro relatório de emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE) contendo os dados de 2021, embasados na metodologia GHG Protocol, buscando orientações do Programa Brasileiro GHG Protocol desenvolvido pela FGV e WRI.

Para atividades da Belagrícola onde o GHG Protocol considera dentro do escopo 1, foi identificado: combustões estacionárias provenientes da combustão de material lenhoso utilizado para redução do teor de umidade dos grãos armazenados nas estruturas dos silos e a combustão móvel considerando a emissão devido a utilização de veículos automotivos que fazem uso de combustíveis fósseis ou biocombustíveis.

Ainda utilizando os parâmetros do GHG Protocol para o escopo 2, a empresa gera GEE devido ao consumo de 10.894,26 MWh de energia elétrica consumida em suas unidades comerciais, administrativas e industriais. Energia essa adquirida diretamente da rede do Sistema Interligado Nacional (SIN).

EMISSÕES EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO2 EQUIVALENTE (TCO2E)¹

	ESCOPO 1			ESCOPO 2	
GEE (t)	Combustão estacionária ¹	Combustão móvel	Total	Eletricidade (abordagem de localização)	Total emissões (abordagem de localização)
CO2	-	1.527,19	1.527,19	1.377,22	1.377,22
CH4	60,37	0,55	60,92	-	-
N2O	-	0,14	0,95	-	-
HFCs	-	-	-	-	-
PFCs	-	-	-	-	-
SF6	-	-	-	-	-
NF3	-	-	-	-	-
CO ₂ e (t)	1.903,769	1.580,134	3.483,903	1.377,216	1.377,216
Emissões CO ₂ biogênico (t)	20.218,388	926,224	21.144,612	-	-

1. Os valores de geração de GEE foram reduzidos (com base no histórico de consumo de material lenhoso) devido a frustração da safra de inverno 2021, onde houve uma redução substancial no recebimento de grãos de milho.

2. Os dados levantados não contemplam as empresas Bela Sementes, Farmbits, DKBR, Acenge, Agrispec e Bela Safra.

Gestão de energia

GRI 302-1, 302-4

economize



Um dos processos que mais consome energia numa unidade de armazenamento de grãos é o processo de aeração. Esse processo consiste em forçar a passagem de ar pela massa de grãos armazenada nos silos com o objetivo de controlar sua temperatura. **A Belagrícola possui, em parte de suas unidades, um sistema de automação** que permite ao operador programar os períodos que esse sistema deve ser ligado e desligado **de forma a reduzir o tempo de uso dos equipamentos** e executar o processo nos horários em que a ação de resfriamento do grão é mais eficiente.

57% das filiais de recebimento de grãos possuem um sistema que bloqueia o funcionamento de alguns equipamentos durante o período conhecido como horário de ponta. Esse horário normalmente ocorre das 18h às 21h dos dias úteis e é caracterizado por um período em que a demanda energética do sistema elétrico de distribuição é muito elevada. Dessa forma, o bloqueio de alguns equipamentos, **favorece o menor consumo energético durante esse período de maior demanda do sistema**, impedindo que esse consumo ocorra num período de estresse do sistema.

Ao longo de 2021 **foram adquiridas lâmpadas e refletores de Led para substituírem equipamentos tradicionais** ou repor equipamentos em LED pré-existent. Esses equipamentos foram instalados em todos os seguimentos da empresa, silos, lojas e corporativo. Detalhamento está na tabela ao final deste formulário. Os dados indicam uma redução de 1,64% do consumo de energia anual.

100% da energia elétrica adquirida pela Belagrícola e Bela Sementes é proveniente de fontes renováveis (Pequenas Centrais Hidrelétricas – PCHs, energia térmica proveniente de biomassa, energia eólica, solar e biogás). Isso representa mais de 95% do total de energia consumida pelas empresas.

- ▶ Consumo das filiais mistas, silos e Bela Sementes em 2021:
11.605 MWh
- ▶ Consumo das filiais lojas em 2021:
408 MWh
- ▶ Consumo total em 2021:
12.013 MWh



Sumário GRI



GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
NORMAS UNIVERSAIS			
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO			
2-1	Detalhes da organização	9, 10, 11, 17, 26, 30	
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização (Escopo de Controladas)	11, 35	
ATIVIDADES E COLABORADORES			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	17, 18, 19, 20, 22	
2-7	Colaboradores	37	
GOVERNANÇA			
2-9	Estrutura de governança e composição	30, 31, 32, 33	
2-10	Nomeação e seleção do Conselho	30, 31	
2-11	Presidente do Conselho	4, 31	
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	29, 34	
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	29	



GRI STANDARD		DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
PERFIL ORGANIZACIONAL				
101		Fundação	Novembro de 1985	
102-1		Nome da Organização	Belagrícola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas S/A	
102-2		Atividades, marcas, produtos e serviços	17, 18, 19, 21, 22, 24, 27	
102-3		Localização da Sede	Londrina-PR	
102-4		Localização das Operações	17 e 26	
102-5		Natureza da propriedade e forma Jurídica	11, 30	
102-6		Mercados Atendidos	17 e 26	
102-7		Porte da organização	9, 12, 35, 38	
102-8		Informações sobre empregados e trabalhadores	37	
102-9		Cadeia de Fornecedores	22	
102-10		Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	No final de 2021 foi comunicado o encerramento de fornecimento da linha CROP da Syngenta, a parceira de mais de 30 anos foi concluída de forma respeitosa e amigável. Desta forma, a partir de 2022 a Belagrícola se reposicionou no mercado com tempo suficiente para recompor seu portfólio de produtos com outros fornecedores que apresentam a mesma qualidade e agilidade para atendimento dos seus clientes.	
102-11		Abordagem ou princípio da precaução	29, 30, 34	
102-12		Iniciativas desenvolvidas externamente	12, 45, 48, 49, 50, 51, 52, 53	
102-13		Participação em associações	A Belagrícola participa das seguintes associações: ANDAV - Associação Nacional dos Distribuidores de Insumos Agrícolas e Veterinários, ASSOCAMPOS - Associação dos Revendedores de Insumos Agropecuários dos Campos Gerais, ARPEVA - Associação Regional de Recebimento e Prensagem de Embalagens Vazias, ANPARA - Associação Norte Paranaense de Revendedores Agroquímicos, ADITA - Associação dos Distribuidores de Insumos e Tecnologia Agropecuária, ADIAESP - Associação dos Distribuidores de Insumos Agrícolas do Estado de São Paulo, ADDCS - Associação dos Distribuidores de Defensivos do Centro Sul, ADAN - Associação dos Distribuidores Agroquímicos Norte Paranaense, ACODEPLAN - Associação dos Comerciantes de Defensivos Agrícolas do Planalto Norte e ASSIPAR - Associação dos Revendedores de Insumos Agropecuários da Região Metropolitana de Curitiba.	



GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
ESTRATÉGIA			
102-14	Declaração do tomador de decisão sênior	4, 5	
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	4, 5, 34	
ÉTICA, GOVERNANÇA E CYBERSECURITY			
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de conduta	11, 29	
102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas	29, 34	
102-18	Estrutura da governança	29, 30, 31, 32, 33	
102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	31, 33	
102-22	Composição do mais alto grau de governança e seus comitês	31	
102-23	Presidente do mais alto grau de governança	4, 31	
102-27	Medidas para aprimorar conhecimento do mais alto órgão de governança	31	
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve reclamações relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes	



GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
ENGAJAMENTO PARTES INTERESSADAS			
102-40	Lista de grupos de <i>Stakeholders</i>	6, 7	
102-41	Acordos coletivos	Os acordos ou convenções coletivas cobrem 100% dos colaboradores do Grupo Belagícola.	
102-42	Identificação e seleção de <i>Stakeholders</i>	6, 7	
102-43	Abordagem para engajamento de <i>Stakeholders</i>	6, 7	
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	6, 7	
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	34	
102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	7	
102-47	Lista de tópicos materiais	7	
102-48	Reformulações de informações	6	
102-49	Alterações no relatório	6	
102-50	Período coberto pelo relatório	6	
102-51	Data do último relatório	6	
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual	
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	Dúvidas, sugestões, críticas ou comentários relacionados a este documento podem ser encaminhados para o e-mail compliance@belagricola.com.br .	
102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI	6	
102-55	Sumário de conteúdo	63	



GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
DESEMPENHO ECONÔMICO			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	35	
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	39	
COMBATE À CORRUPÇÃO			
205-2	Capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	No ano de 2022 temos planejado a ocorrência de treinamentos sobre o tema com as unidades de negócio.	
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nenhum caso de corrupção ou suborno foi relatado.	
ENERGIA			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	62	
302-4	Redução do consumo de energia	62	
BIODIVERSIDADE E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL			
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	As unidades operacionais da Belagrícola estão presente nos estados do Paraná, Santa Catarina e São Paulo, onde temos lojas e silos. As atividades não são desenvolvidas em áreas protegidas. Não temos relatos ou conhecimento de que as lavouras de nossos clientes estejam localizadas em área de alto valor de conservação.	
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	21, 58	

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
EMISSÕES			
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	61	
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	61	
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	61	
EMPREGO			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	37	
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	39	
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO			
403-1	Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	45, 55	
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	O departamento de Segurança do Trabalho é envolvido previamente para verificação dos riscos e as atividades são iniciadas somente após a emissão APR (Análise Preliminar dos Riscos) e PET (Permissão para Trabalho Especiais). Em casos de acidentes/incidentes, realizamos as investigações avaliando as causas e suas medidas de controle. Também, são realizadas visitas constantes às unidades de negócio.	
403-3	Serviços de saúde do trabalho	45, 55, 56, 57	
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	57	
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	55, 56, 57	
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	45, 46, 47	
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	57	
403-9	Acidentes de trabalho	57	



GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA OU INDICAÇÃO DE CAPÍTULO/ TÓPICO DE CAPÍTULO	OMISSÃO
DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO			
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	40	
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	40, 41, 42, 43, 49, 55	
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	81,31% dos colaboradores receberam a avaliação em 2021 e essas avaliações estão registradas no nosso ERP. Os demais colaboradores não elegíveis, apresentam as seguintes situações: Aposentado por invalidez, Afastados, Licença maternidade, Aprendiz, Estagiário e Contrato menor que 90 dias.	
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES			
405-1	Diversidade em órgão de governança e empregados	31, 37, 38	
RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES			
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	48, 50, 51, 52, 53	

Créditos

COMITÊ ASG

- Carlos Parreira (Head Jurídico e Operações Financeiras)
- Fernanda Prado (Gerente de Marketing)
- Laura Philippsen (Gerente de Gente & Gestão)
- Vicentina de Lima (Gerente de Auditoria e Compliance)

COORDENAÇÃO DO RELATÓRIO

- Anderson Andrade (Compliance)
- Beatriz Leite (Gente & Gestão)
- Laura Philippsen (Gerente de Gente & Gestão)
- Vicentina de Lima (Gerente de Auditoria e Compliance)

ACERVO DIGITAL

- Acervo Belagícola, Adobe Stock, Pexels e Flaticon

CONSULTORIA ASG

- Key Associados

CONSULTORIA DESIGN

- Way Design

QUEM COLABOROU

- Adriane Fontolan (Suprimentos)
- Alan Diniz (Planejamento Financeiro)
- Alessandro Camilo (Operações Administrativas)
- Andre Siqueira (Engenharia)
- Cinthya Gonçalves (Medicina do Trabalho)
- Cleber Alves (Segurança do Trabalho)
- Claudina Mascarenhas (Gente & Gestão)
- Felipe Torreti (Insumos)
- Franciele Marcelino (Contabilidade)
- Gabriella Manabe (Jurídico)
- Licelio Frassate (Ambiental)
- Lilian Rodrigues (Gente & Gestão)
- Mariam El Kadri (Marketing)
- Rafael Baleche (Bela Sementes)
- Samuel Sousa (Ambiental)
- Weliton Felipe (Tributário)



www.belagricola.com.br